



PACTE POUR L'EMPLOI


Démarche de mobilisation
Région Outaouais



Pacte pour l'emploi

- Rappel des 4 piliers
 - Investir dans le potentiel des personnes
 - Valoriser le travail
 - Une main-d'œuvre mieux formée: des entreprises plus productives
 - Le Pacte régional: pour une meilleure réponse aux besoins





Le Pacte régional :

Pour une meilleure réponse aux besoins


- Quelques prémisses:
 - Agir sur l'emploi, c'est avant tout agir localement
 - Investissements sont en région
 - Concertation incontournable de tous les acteurs
 - Rapprochement du milieu de l'éducation et les milieux du travail



Une réponse concertée aux besoins du marché du travail

- Création de comités régionaux Pacte pour l'emploi (CRPE)
- Comités s'appuient sur une structure existante et relèvent des conseils régionaux des partenaires du marché du travail (CRPMT)





Comités régionaux Pacte pour l'emploi (CRPE)

- Composition:
 - Emploi-Québec
 - MELS
 - MICC
 - MDEIE
 - Représentant des commissions scolaires
 - Représentant des CÉGEP
 - Représentant des universités
 - Autres représentants selon les besoins



Mandats des Comités régionaux Pacte pour l'emploi (CRPE)

- Parfaire connaissance du marché du travail et développer une vision prospective des enjeux qui se profilent
- Réaliser et mettre en œuvre un plan d'adéquation entre les besoins des entreprises et la main-d'œuvre disponible
- Amélioration du temps de réaction des partenaires et mieux prévenir les crises sectorielles
- Renforcer l'efficacité des actions en évitant le dédoublement entre les acteurs



Travaux des CRPE

- Prolongement de l'exercice de veille active et adéquation formation/emploi
- De façon particulière:
 - Réponses aux besoins des entreprises
 - Apport de l'immigration
 - Développement économique de la région





CRPE

MANDAT IMPLICITE

MOBILISATION RÉGIONALE DES
ACTEURS RÉGIONAUX ET
LOCAUX

AUTOUR DU PACTE POUR
L'EMPLOI



CRPE Outaouais

- Inventaire de ce qui se faisait déjà en matière de concertation en vue de répondre aux besoins du marché du travail
- Inventaire et partage de programmes et services existants
- Attention particulière au niveau des services aux entreprises (Emploi-Québec, commissions scolaires, CÉGEP, MDEIE)



CRPE Outaouais

- Élaboration et approbation d'un plan d'action régional Pacte pour l'emploi propre à la situation actuelle
- Identification de 4 axes d'intervention



Plan d'action régional

Les enjeux



- Réalité géographique
- Déséquilibres du marché du travail
- Clientèles défavorisées sur le plan de l'emploi
- Compétitivité des entreprises



Plan d'action régional

Caractéristiques

- Mets en valeur et intègre ce qui se fait déjà
- Renforce les liens avec les projets régionaux et locaux existants (ex: Campus santé, plan de rapprochement FP/FT)
- S'harmonise avec les stratégies ministérielles existantes notamment :
 - Plan d'action Éducation, Emploi et Productivité (MELS)
 - Mesures pour renforcer l'action au Québec en matière d'intégration en emploi des personnes immigrantes (MICC)



Lancement du Pacte

- 20 octobre 2009 en Outaouais
- Signature du Pacte pour l'emploi
- Symbolique publique importante
- Impact médiatique significatif
- Présence et engagement des acteurs clefs régionaux
- Amorces de mobilisation régionale



Mobilisation régionale

- Défis:
 - Paradoxe urbain / rural
 - Disparités et réalités territoriales distinctes
 - Multiples sollicitations de rencontres à caractère régional (CRÉ, MELS)
 - Duplication de ce qui existe déjà
 - Incohérence dans le fait de réunir régionalement des partenaires locaux afin qu'ils se concertent



Mobilisation régionale (suite)

- Moyen retenu
 - Tournée de mobilisation
 - Évènement unique et novateur
 - Réunissant de façon simultanée et interactive des acteurs significatifs de 4 milieux différents par visio conférence
 - Affirmant le leadership régional du CRPMT et du CRPE autour du Pacte pour l'emploi



Mobilisation régionale (suite)

- L'objectif visé:
 - La mobilisation
 - S'informer
 - S'appropriier
 - Agir



Mobilisation régionale (suite)

- Accompagnement du CRPE par une firme spécialisée en planification stratégique et en communication
- Identification des acteurs clefs dans chacun des milieux
- Implication des milieux politiques (Ministre régional, députés de comté, présidente de la CRÉ, préfets, maires)



Déroulement

Présentation des enjeux



Déroulement (suite)

Ateliers de discussion simultanés

- Que reprenez-vous de la présentation?
- Que faites-vous sur chacun des territoires pour atteindre les objectifs?
- Que pourriez-vous faire de mieux?
- Quelles sont les activités à prioriser pour la prochaine année?



Déroulement (suite)

Plénière

- Mise en commun et partage de stratégies à mettre de l'avant
- Pistes d'action jugées prioritaires par chacun des territoires



L'évaluation de l'activité

- Approche mobilisatrice et respectueuse des milieux et de ce qui existe
- Message principal a passé (adhésion à la raison d'être du Pacte)
- Défi technologique fut relevé
- Fierté des milieux d'accueillir des porte-parole et de partager leur réalité



L'évaluation de l'activité

(suite)

- Présence et diversité des acteurs clefs concernés par le Pacte, notamment les élus
- Leadership du CPRE et du CRPMT fut confirmé
- Outils de communication percutants



Post évènement

- Gestion du projet de mobilisation
 - Affirmation des leaderships
 - Régional: CRPE
 - Local: Centre local d'emploi
 - Réinvestissement des stratégies et priorités régionales
 - Capitalisation des liens de confiance établis
 - Optimiser les lieux de concertation en fonction des réalités locales



Post événement (suite)

- Plan de la communication
 - Renforcement des assises stratégiques
 - Publication du Journal « L'actualité du Pacte pour l'Emploi »
 - Publier l'état d'avancement des travaux et de la progression des résultats de chacun des territoires.



Conclusion

- Importance de l'approche
- Faire différemment
- En reconnaissant et intégrant ce qui se fait:
 - Personnes
 - Structures
 - Réalités de chaque milieu
- Partageant les leviers d'intervention
- Permettant de donner un sens commun





Merci

Échanges et commentaires

